

RAM en mots

Journal d'information
des assistantes maternelles
du Diois

Aux Sources de la Drôme

N°1
janvier 2014

Pays
Diois

www.paysdiois.fr

aux Sources de la Drôme
Communauté des Communes du Diois

Edito

Chaque assistante maternelle a son histoire, son parcours et ses motivations mais toutes, un jour, ont décidé d'exercer ce métier, de faire reconnaître par un statut leurs capacités à accueillir un enfant et sa famille.

Autant d'enfants autant de familles différentes avec chaque fois une période d'adaptation pour chacun. Ces quelques semaines qui servent à connaître les habitudes des tout-petits et aussi les besoins des parents. Ces besoins qui évoluent au fil du temps, qui peuvent aller du simple compte-rendu de la journée à une relation plus riche d'échanges autour de l'enfant.

Quelquefois très facile, quelquefois plus longue à s'établir, elle permet à chaque personne, l'enfant, le parent et l'assistante maternelle de trouver sa place dans l'aventure de cette rencontre.

Ci-après le témoignage d'un parcours d'assistante maternelle.

AIX-EN-DIOIS
ARNAYON
AUCELON
BARNAVE
BARSAC
BEAUMONT EN DIOIS
BEAURIERES
BELLEGARDE EN DIOIS
BOULC
BRETTE
CHALANCON
CHAMALOC
CHARENS
CHATILLON-EN-DIOIS
DIE
ESTABLET
GLANDAGE
GUMIANE
JONCHERES
LA BATIE DES FONTS
LA MOTTE CHALANCON
LAVAL D'AIX
LES PRES
LESCHES EN DIOIS
LUC-EN-DIOIS
LUS LA CROIX HAUTE
MARIGNAC
MENGLON
MISCON
MOLIERES GLANDAZ
MONTLAUR EN DIOIS
MONTMAUR EN DIOIS
PENNES LE SEC
PONET ST AUBAN
PONTAIX
POYOLS
PRADELLE
RECOUBEAU JANSAC
ROCHEFOURCHAT
ROMEYER
ROTTIER
ST ANDEOL-EN-QUINT
ST DIZIER-EN-DIOIS
ST JULIEN EN QUINT
ST NAZAIRE LE DESERT
ST ROMAN
STE CROIX
TRESCHENU CREYERS
VACHERES EN QUINT
VAL MARAVEL
VALDROME
VOLVENT

Comment je suis devenue assistante maternelle

Comme bien des étudiantes, mon premier emploi était dans la restauration. Une chose est sûre, ce n'était pas le métier de mes rêves, alors je me suis rabattue sur le baby-sitting. Là, je me suis découverte une passion pour les enfants, je me sentais à l'aise en leur compagnie et m'épanouissais de jour en jour. Après mes études en secrétariat, je ne trouvais pas d'emploi. Alors je suis revenue aux enfants. Je trouvais un emploi de garde d'enfants à domicile à mi-temps et ambulancière l'autre mi-temps et cela pendant 6 ans. Le métier d'ambulancière me permettait de travailler avec mon conjoint, mais à l'évidence, devenir assistante maternelle était pour moi un objectif de vie.

Plusieurs étapes étaient nécessaires et ce premier métier auprès des personnes en faisait partie, tout comme le fait d'avoir une maison avec jardin. C'est en devenant mère de famille que je décidais de passer le cap, mon statut professionnel de l'époque devenant incompatible avec ma vie de famille.

Maintenant, cela fait 14 ans que je suis assistante maternelle. Etre en charge d'enfants pour leur éveil, leur éducation ; jouer, chanter, bricoler, promener me réjouit ... plus le temps passe, plus je suis heureuse d'avoir pris cette décision. Les enfants nous font oublier bien des soucis avec leurs sourires et leurs innocences.

Sommaire

Edito	p.1
Le RAM en quelques mots	p.1
Le métier d'ass. mat.	p.2
Les activités du Relais	p.3
Les astuces du Relais	p.4

Le métier d'assistante maternelle

Formation continue

La formation continue est accessible à toutes les assistantes maternelles, quelque soit la durée du temps de travail. Les formalités administratives sont simples. Pour choisir, il suffit de consulter le site www.iperia.eu. Il existe 36 modules, de l'accueil des enfants, sécurité au domicile, gestion de l'activité professionnelle. Le coût des formations est entièrement pris en charge par AGEFOSPME, les frais de transports, repas sont remboursés.

Au mois d'octobre, durant 2 samedis (pour ne pas gêner les parents employeurs) j'ai suivi la formation «prendre soin de soi, pour prendre soin des autres». Cela a été très enrichissant tant sur le plan professionnel que personnel. J'ai été sensibilisée sur la façon de prévenir les malentendus en identifiant les limites entre vie privée et vie professionnelle, comment prendre du recul sur des situations conflictuelles, être attentive aux signaux d'alerte de mon corps, trouver des moyens personnalisés de prendre soin de moi dans les limites et le respect des contraintes professionnelles (se réserver du temps dans la journée, respecter son propre rythme).

Parents employeurs, aidez votre assistante maternelle à se former, discutez en ensemble, ses compétences vont évoluer, elle continuera à apprendre sur son métier.

Maryline M.



Devenir assistante maternelle, un parcours d'aventure !

En janvier 2013, c'est décidé, je veux devenir assistante maternelle. Je rédige une lettre de demande au Conseil général, s'ensuit une convocation 2 mois plus tard à une réunion d'information obligatoire, durant laquelle le dossier d'inscription nous est remis. Quelques jours plus tard, je remets le dossier rempli (dossier médical, judiciaire, informations sur notre logement, nos motivations ...) au service compétent.



Le compte à rebours commence. Dans 3 mois, j'aurai mon agrément. Nous sommes le 3 avril. Pendant ce laps de temps, notre dossier est étudié dans différents services du Conseil général, une infirmière de PMI se rend également plusieurs fois (3 fois dans mon cas) pour nous rencontrer, nous interroger sur nos motivations à exercer ce métier, notre parcours professionnel, notre organisation familiale, notre santé et bien entendu visiter notre logement. Nous voici début juillet : refus d'agrément (les clôtures extérieures ne sont pas assez hautes).

Nous faisons le nécessaire, dernière visite de l'infirmière de PMI, nouvelle commission d'agrément, et ça y est, j'obtiens mon agrément début août. Sauf que les assistantes maternelles ne peuvent pas commencer à travailler avant d'avoir suivi le premier module de 60 heures de formation ainsi que la formation aux premiers secours. C'est ce que je viens de faire, du 4 au 21 novembre, à Valence. Cette formation, très théorique à mon goût, permet de découvrir ou réviser le cadre institutionnel et social de l'accueil de la petite enfance, la communication appliquée au secteur professionnel, les facteurs de développement et les besoins de l'enfant, l'hygiène, la santé et la sécurité de l'enfant ainsi que l'organisation des activités de l'enfant pour contribuer à son développement et à sa socialisation.

Nous voilà début décembre et je peux enfin exercer ce métier de la petite enfance, si riche, dont j'ai tout à découvrir. C'est maintenant que l'aventure commence !

Maryline W.



Les activités du Relais

Pourquoi le bricolage ?

S'il y a bien une activité essentielle chez la "Nounou", que les parents apprécient, c'est bien celle du bricolage. Quel moment agréable de découvrir ce que peuvent faire nos chères petites têtes blondes et brunes de leurs dix doigts.

Le bricolage a pour vertu de développer les capacités de l'enfant, celles-ci peuvent être motrices, sensibles et créatives :

Par exemple :

- le découpage et le collage exerce la motricité fine de ses mains,
- le coloriage le sensibilise aux couleurs,
- les puzzles lui font repérer les formes ...

De multiples événements annuels (Pâques, anniversaire, fête des mères, Saint Valentin, halloween..) nous permettent d'adapter ces travaux manuels. A l'approche des fêtes de fin d'année, voici quelques bricolages de Noël que les enfants seront heureux d'offrir à leurs parents.

Quel excellent moyen pour un enfant de développer ses compétences tout en s'amusant.

Joyeux Noël et bonne année à tous.

Florence F.



Paroles de parents et d'enfants

• Ma Nounou !!!

Comment définir cette belle relation ?

En fait Nounou c'est vraiment l'extension de maman et bien plus.

Nous ne la remercierons jamais assez pour tous les conseils prodigués afin de réussir l'éducation de nos enfants.

Notre enfant a vraiment optimisé sa relation avec Nounou (confidences, explications...).

Elle épanouit nos enfants avec tous les ateliers créatifs, éducatifs et psychomoteurs. Elle nous a toujours aidé à cadrer nos bambins et quelle réussite !

Notre aîné a attaqué l'école cette année et nous constatons tous les jours ce que nous a apporté Nounou.

Et bien sûr, sans hésitation, nous lui avons confié notre deuxième.

Merci à Nounou qui fait un travail remarquable et qui nous apporte une aide précieuse dans les bons moments comme dans les mauvais.

Voilà je voulais faire court mais c'est impossible.

Et encore merci pour tout Nounou !

Une maman



• Je souhaitais que mon enfant soit au contact d'autres enfants, dans un cadre rassurant et familial. La tendresse, l'affection et l'attention d'une assistante maternelle me semble essentielles pour l'évolution de mon fils.

Une maman

Les ateliers créatifs

Les ateliers créatifs pour les assistantes maternelles avec Marie Pouillaude, (6 samedis matin par an).

Les samedis avec Marie c'est toujours une surprise, car elle a une foule d'idées et nous surprend à chaque fois. Plein de créations : peinture, collage, revues et paillettes, elle nous emmène dans son monde d'imagination et de créativité. Elle nous gâte toujours avec ses petits gâteaux maison.

Cette année, elle nous a prévu une sortie à Grenoble pour voir des musées et une à Die pour visiter nos belles rues.

Isabelle M.

Poème : Pourquoi ?

- Nounou ?
Pourquoi, Monsieur le vent est en colère ?
- Car il veut chasser les nuages du ciel.
- Pourquoi ?
- Car il aime le ciel tout bleu !
- Pourquoi ?
- Car il dit que la couleur bleu est la plus belle !
- Pourquoi ?
- Et toi, pourquoi aimes-tu le vent
Qui souffle doucement ?
Et le ciel bleu ? ...
- Nounou, le ciel est bleu, comme mes yeux !!

Jocelyne Z.



Les astuces du Relais

Point de règlementation : la mensualisation

A l'article 4 de la convention collective des assistants maternels du particulier employeur, il est dit : « L'accord entre l'employeur et le salarié est établi par un contrat écrit pour chaque enfant. Il est rédigé en 2 exemplaires datés, paraphés et signés par l'employeur et le salarié qui en gardent chacun un exemplaire. Il précise les obligations administratives et conventionnelles mais aussi les conditions d'accueil de l'enfant. (...) »

D'autre part, l'article L.423-2 du Code de l'action sociale et des familles cite les dispositions relatives au paiement du salaire, parmi lesquelles figure l'obligation de mensualisation.

La mensualisation a pour objectif et pour effet de lisser le salaire, c'est-à-dire de répartir également sur chaque mois de l'année le montant total du salaire annuel.

La convention collective fixe 3 modes de calcul de la mensualisation, pour tenir compte des différentes situations. Outre l'accueil occasionnel, elle distingue selon que l'accueil s'effectue sur « l'année complète » ou sur une « année incomplète ».

Ces termes doivent être bien compris :

- le terme « année » tout d'abord ne se réfère pas à l'année civile, mais à chaque période de 12 mois consécutifs à compter de la date d'embauche ou de la date anniversaire de l'embauche.

- l'accueil sur une année complète est défini comme l'accueil pendant 52 semaines, y compris les congés payés de l'assistante maternelle, soit un accueil effectif pendant 47 semaines.

- l'accueil sur une année incomplète vise les situations où l'accueil effectif, hors congés payés de l'assistante maternelle, est prévu pour moins de 47 semaines.

Extraits de « Le guide des assistantes maternelles » Le statut, éditions 2011, publié par « L'assmat ».

Le relais fournit des modèles de contrat de travail où sont précisées les modalités de calcul de la mensualisation en fonction de ces critères.

Les liens utiles



Caf : www.mon-enfant.fr, site qui a pour vocation d'améliorer l'information des familles et des partenaires et de faciliter la recherche d'un mode d'accueil.

Urssaf : www.pajemploi.urssaf.fr, destiné à simplifier les formalités administratives pour les parents employeurs qui font garder leur(s) enfant(s) par une assistante maternelle agréée ou une garde d'enfants à domicile. Une mine de renseignements pour tous, parents et assistantes maternelles.

Fepem : Fédération Nationale des particuliers employeurs : www.fepem.fr, organiser, professionnaliser « les emplois de la famille » et en faciliter l'accès aux employeurs comme aux salariés.

Pajemploi, Cmg, mode d'emploi

Vous venez de signer votre contrat avec une assistante maternelle, il vous reste maintenant à faire les démarches de déclaration et votre demande de Cmg (complément de libre choix du mode de garde) versé par la Caf



sous conditions de ressources et d'activités (attention le Cmg ne se cumule pas avec le Clca-complément de libre choix d'activité).

- Cmg : faire votre demande à la Caf qui déclare l'emploi de votre salarié au centre Pajemploi. Si vous êtes déjà allocataire, vous pouvez la faire depuis la rubrique "Mon compte du caf.fr".

- Déclaration : vous déclarez chaque mois la rémunération de votre salarié sur le site www.pajemploi.urssaf.fr. Ensuite, le centre Pajemploi calcule le montant des cotisations et vous indique éventuellement le solde à votre charge (garde d'enfants à domicile). La Caf calcule et vous verse votre complément. Le centre Pajemploi adresse directement à votre salarié son bulletin de salaire.

Extrait de la brochure « Vos prestations 2013 » édités par les Allocations Familiales.

Partenaires

